



**CITTÀ DI BRA**  
PROVINCIA DI CUNEO

N. Pratica 010717

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

RIPARTIZIONE STUDI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 274 del 14 dicembre 2009

**OGGETTO:** ART. 18 C.C.D.I.L. DEL 7/6/2004. ATTRIBUZIONE COMPENSI PER L'IMPEGNO ED IL MERITO INDIVIDUALE NEL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DEL P.E.G. ANNO 2008.

**IL DIRIGENTE**

Premesso che:

- l'articolo 18 del Contratto Collettivo decentrato di lavoro (C.C.D.I.L.) per i dipendenti del Comune di Bra stipulato il 7/6/2004 così dispone:

*Compensi per l'impegno ed il merito individuale nel conseguimento degli obiettivi del P.E.G.*

1. *Le risorse di cui alla voce 10 del prospetto incluso nel 5° comma del precedente articolo 5, eventualmente integrate dagli avanzi di cui al 7° comma del medesimo articolo, vengono utilizzate a consuntivo per corrispondere compensi correlati al merito ed all'impegno di ciascun lavoratore, di ruolo e non di ruolo, nella partecipazione al conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.).*

2. *Con riferimento a quanto disposto dal precitato articolo 5, 7° comma, le risorse di cui al comma precedente sono rese disponibili, a consuntivo, solo se, sulla base del report annuale dell'organismo deputato all'esercizio del controllo interno di gestione, risultati pari o superiore al 60% la percentuale complessiva dei progetti del P.E.G. dell'intero Comune per l'anno di riferimento, che abbiano fatto registrare un grado di raggiungimento degli obiettivi pieno (= 100%).*

3. *Le risorse così rese disponibili vengono ripartite proporzionalmente fra i soli dirigenti, le cui strutture o complessi di strutture abbiano a loro volta fatto registrare il raggiungimento pieno (= 100%) di almeno il 60% degli obiettivi ad esse assegnati dal P.E.G. per l'anno di riferimento.*

*La ripartizione proporzionale viene effettuata in base al peso del personale di ruolo e non di ruolo assegnato a ciascun dirigente nel corso dell'anno, calcolato sommando, per ogni dipendente, il valore del relativo parametro individuale di categoria, di cui al seguente comma.*

4. *Il parametro individuale di categoria è stabilito annualmente a consuntivo per il personale di ogni categoria assumendo il valore 100 come indice della retribuzione tabellare media del personale del Comune iscritto alla categoria A nell'anno di riferimento e trovando via via gli altri parametri sulla base della seguente scala parametrica:*

Categoria	Retribuzione tabellare media 1.1 - 31.12	Parametro
A	a	100
B	b	$bx100/a$
B3	b3	$b3x100/a$
C	c	$cx100/a$
D	d	$dx100/a$
D3	d3	$d3x100/a$

*Nella determinazione del parametro individuale si farà riferimento alla categoria contrattuale di inquadramento al 1° gennaio ed alle eventuali progressioni verticali di categoria avvenute nel corso dell'anno, per le quali la decorrenza è valutata dal primo giorno del mese successivo a quello del nuovo inquadramento.*

*Il parametro viene proporzionalmente ridotto nel caso di personale a tempo parziale, oppure assunto a tempo determinato oppure utilizzato nella struttura per periodi inferiori all'anno (espressi in dodicesimi di anno, con arrotondamento al dodicesimo superiore in caso di frazione di mese superiore a giorni 15).*

*I valori così calcolati vengono arrotondati all'unità superiore.*

5. *Ottenuto, alla stregua dei precedenti commi 3 e 4, il budget iniziale a disposizione di ogni dirigente, la determinazione degli incentivi individuali spettanti nell'ambito del budget stesso, viene effettuata a consuntivo secondo il seguente procedimento matematico:*

- a) *parametro individuale di categoria x giorni di presenza in servizio x valutazione dirigente da 0,00 a 1,00 = punti ponderazione individuale;*
- b) *budget : somma totale punti delle ponderazioni individuali = valore del punto singolo*
- c) *punti ponderazione individuale x valore del punto singolo = incentivo individuale.*

6. *La presenza in servizio teorica individuale annua viene determinata in n. 360 giorni. Il suddetto valore verrà ridotto per ogni giorno di assenza dal servizio nell'anno.*

*A tal fine non sono considerate assenze:*

- *assemblee sindacali;*
- *permessi sindacali retribuiti a dirigenti sindacali per attività sindacali aziendali relative al Comune di Bra;*
- *aspettativa sindacale;*
- *astensione obbligatoria delle lavoratrici madri di cui all'art.16 del D. Lgs. 151/2001;*
- *riposi giornalieri della madre o del padre, di cui agli artt.39 e 40 del D. Lgs. 151/2001;*
- *ferie e permessi festività soppresse;*
- *riposi compensativi;*
- *permessi brevi;*
- *infortuni sul lavoro.*

*Si stabilisce inoltre che, nel caso di inizio e/o cessazione del servizio in corso d'anno, la misura del compenso sarà stabilita tenendo conto dei corrispondenti periodi di attività e che comunque in detta ipotesi il servizio reso durante l'anno di riferimento non dovrà essere inferiore a gg. 90.*

7. *Il Dirigente, nell'anno successivo a quello di riferimento, entro il termine stabilito comunica al Servizio Personale e al Nucleo di valutazione, la valutazione individuale del servizio prestato dai rispettivi dipendenti nell'anno precedente in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati dal P.E.G. alle sue strutture.*

*Il giudizio esprime il valore aggiunto rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa di ogni singolo dipendente, ed è graduato in centesimi, con valori compresi fra 0,00 (valutazione minima = semplice risultato atteso) e 1,00 (= valutazione massima del valore aggiunto), a seguito di una valutazione complessiva, basata sui seguenti elementi:*

- a) *grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, manifestato nella capacità e volontà dimostrata di allineare i propri comportamenti alle necessità, alle priorità ed agli obiettivi della propria struttura di appartenenza;*
- b) *qualità della prestazione individuale, desunta da:*
  - *correttezza operativa e formale dell'attività svolta*
  - *rispetto di scadenze ed impegni*
  - *buona gestione del proprio tempo di lavoro;*
- c) *capacità dimostrata di adattabilità a compiti diversi;*
- d) *spirito di iniziativa e capacità dimostrata di proporre ed attuare soluzioni innovative e contribuire a realizzare miglioramenti di prodotti e procedure;*
- e) *orientamento all'utenza esterna (pubblico) e/o interna (altri uffici o servizi), nonché alla collaborazione nell'ambito del proprio ufficio o servizio;*
- f) *eventuali altri elementi diversi dai precedenti, da specificarsi espressamente dal Dirigente, che abbiano contribuito al conseguimento degli obiettivi assegnati dal P.E.G.*

*Tale valutazione costituisce il coefficiente per la determinazione del punteggio di ponderazione individuale, di cui al comma 2.*

*Le competenze eventualmente spettanti ad ogni dipendente saranno di norma liquidate entro il primo semestre dell'anno successivo a quello di riferimento.*

- *L'articolo 2, commi 7° e 8° del C.C.D.I.L. per il quadriennio 2006-2009, stipulato il 23/4/2009, relativamente alle risorse decentrate per l'anno 2008 così recita:*

7. Si dà atto, altresì, che lo stanziamento iniziale relativo all'utilizzo di cui alla voce 10 del prospetto di cui al precedente comma (Compensi correlati all'impegno ed al merito individuale nel conseguimento degli obiettivi del P.E.G.) salvo diversi accordi fra le parti verrà integrato a consuntivo dagli eventuali avanzi che si registrassero negli utilizzi di cui alle precedenti voci da 1 a 9 bis, nonché da eventuali integrazioni stabilite dalle parti in applicazione del comma seguente. Tuttavia, le risorse così integrate saranno rese disponibili a consuntivo solo se saranno rispettate le condizioni di utilizzo di tale voce, di cui all'articolo 18 del C.C.D.I.L. del 7/6/2004. In caso contrario, esse costituiranno economia, e verranno riassegnate in aumento alle Risorse decentrate dell'anno successivo, ai sensi dell'articolo 17, comma 5°, del C.C.N.L. del 1/4/1999, così come confermato dall'articolo 31, 5° comma, del C.C.N.L. del 22/1/2004.

I dirigenti, nel valutare il personale ai fini della corresponsione del compensi individuali, dovranno tenere conto, nell'ambito dei criteri di cui all'articolo 18, comma 7, del C.C.D.I.L. del 7.6.2004, anche della partecipazione quantitativa e qualitativa dei dipendenti alle attività specifiche che avrebbero potuto formare oggetto di piano di lavoro o progetto di risultato, ai sensi dell'articolo 16 del medesimo C.C.D.I.L., e non lo sono state. Si intende così proseguire la sperimentazione di un sistema innovativo, che a partire dall'anno 2007 destina maggiori risorse ai dirigenti nell'ambito della valutazione dei propri dipendenti nel raggiungimento degli obiettivi di P.E.G., in modo che questi ultimi possano tenere conto, nell'ambito di tale incentivo, anche della partecipazione a quelle attività particolari che negli anni precedenti vedevano attribuire premi individuali attraverso i piani e progetti di cui all'articolo 16 del C.C.D.I.L. Tale soluzione viene individuata anche in considerazione della data in cui si perviene al presente accordo e dei problemi burocratici che impediscono la tempestività di approvazione dei piani e progetti in corso d'anno prima dell'inizio delle attività, come obbligatoriamente richiesto dal C.C.N.L. Nulla viene ovviamente innovato circa gli altri istituti contrattuali (lavoro straordinario, maggiorazione per lavoro festivo, ecc..) già utilizzati in passato nelle suddette attività.

8. Le parti danno atto, infine, che la quantificazione delle Risorse decentrate iniziali per l'anno 2008, di cui ai precedenti commi da 1 a 4, è effettuata allo stato attuale delle condizioni normative contrattuali ed organizzative dell'Ente, e che tali risorse potranno eventualmente essere integrate, in corso d'anno e/o a consuntivo per nuove disposizioni contrattuali collettive nazionali, se esisteranno le disponibilità di bilancio.

Le parti si riservano di destinare, durante l'anno o a consuntivo, le suddette eventuali integrazioni agli utilizzi di cui al 5° comma. In caso contrario, tali integrazioni verranno interamente riversate nell'utilizzo di cui alla voce 10 del 5° comma stesso.

- Dovendosi dunque procedere alla determinazione ed alla corresponsione dei suddetti incentivi individuali ai dipendenti per l'anno 2008, questo Ufficio ha preliminarmente: con determinazione n. 273 in data odierna determinato la consistenza finale delle Risorse decentrate per l'anno 2008, che sono risultate ammontare a complessivi Euro 600.000,00 di cui Euro 522.994,51 Risorse decentrate stabili ed Euro 77.005,49 Risorse decentrate variabili; determinato la consistenza delle economie o diseconomie delle risorse in questione per l'anno 2008, secondo quanto previsto dalla normativa sopra citata:

A Voce	B Fondamento	C Descrizione:	D DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2008 CCNL 22/1/2004		E UTILIZZO EFFETTIVO COMPETENZA 2008	DIFFERENZA (D-E)
			Utilizzi Stabili	Utilizzi Variabili	Stabili + variabili	
1	Art. 7 CCNL 31/3/99 Art. 19 C.C.N.L. 1/4/1999	Reinquadramento Vigili Urbani 5^ - 6^ q.f.	1.871,90		1.810,34	61,56
2	Art. 17, Comma 3, C.C.N.L. 1/4/1999:	Corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 al personale della ex ottava qualifica funzionale non investito di incarico di posizione organizzativa	1.312,68		1.312,68	0,00

A Voce	B Fondamento	C Descrizione:	D DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2008 CCNL 22/1/2004		E UTILIZZO EFFETTIVO COMPETENZA 2008	DIFFERENZA (D-E)
			Utilizzi Stabili	Utilizzi Variabili	Stabili + variabili	
3	Articolo 17, Comma 2, lettera c CCNL 1/4/1999 Articolo 10, comma 5, CCNL 22/1/2004	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa e degli Incarichi di alta professionalità secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/3/1999 e dell'art. 10 del CCNL22/1/2004	88.000,00		81.444,38	6.555,62
4	Articolo 17, Comma 2, lettera d C.C.N.L. 1/4/1999:	Pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo		106.000,00	103.802,98	2.197,02
5	Articolo 17, Comma 2, lettera e C.C.N.L. 1/4/1999:	Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C		26.000,00	26.000,04	-0,04
6	Articolo 17, Comma 2, lettera f e lettera i C.C.N.L. 1/4/1999:	Compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa o Alta Responsabilità		41.000,00	40.951,40	48,60
7	Articolo 6 C.C.N.L. 5/10/2001	Integrazione indennità personale educativo Asilo Nido	10.776,97		10.776,97	0,00
8	Art. 17, Comma 2, lettera b C.C.N.L. 1/4/1999:	Costituire il fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/3/1999	188.509,37		186.639,57	1.869,80
9	Articolo 17, Comma 1, lettera a C.C.N.L. 1/4/1999:	Piani di attività e progetti di risultato in orario di lavoro ordinario e straordinario non extra time richiesti e approvati dall'Amministrazione, previo parere del Nucleo di valutazione con criteri rigidi		5.520,14	5.520,14	0,00

A Voce	B Fondamento	C Descrizione:	D DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2008 CCNL 22/1/2004		E UTILIZZO EFFETTIVO COMPETENZA 2008	DIFFERENZA (D-E)
			Utilizzi Stabili	Utilizzi Variabili	Stabili + variabili	
9BIS	Articolo 33 CCNL 22/1/2004	Quota integrazione Indennità di comparto	78.008,94		78.008,94	0,00
10	Articolo 17, Comma 2, lettera a C.C.N.L. 1/4/1999:	Compensi correlati al merito individuale ed all'impegno di gruppo nel raggiungimento degli obiettivi del P.E.G. Valutazione su: - budget di struttura - presenza in servizio - categoria - coefficiente di valutazione 0,0 - 0,1 da parte del dirigente		<b>53.000,00</b>	53.000,00	0,00
11	Art. 73, D.L. 112/1008 e s.m.i.	Detrazioni per malattie ed assenze			819,64	-819,64
TOTALE			368.479,86	231.520,14	590.087,08	9.912,92
			600.000,00		<b>9.912,92</b>	<b>Avanzi 2008</b>
					600.000,00	TOTALE

Il totale delle economie è dunque di euro 9.912,92;

- Ai sensi del precitato CCDIL del 23/4/2009 occorre applicare tali economie all'unica voce ancora da liquidare a carico delle risorse decentrate, e cioè i compensi di cui alla voce 10 del precedente prospetto, per i quali il C.C.D.I.L. stesso prevedeva inizialmente Euro 53.000,00. Pertanto l'ammontare delle Risorse decentrate 2008 da destinare agli utilizzi di cui alla suddetta Voce n. 10 risultano pari ad Euro (58.358,19 – 8.045,71) = Euro **62.912,92**.

- Inoltre, questa Ripartizione ha provveduto anche a determinare i parametri di categoria, ai sensi del sopraccitato articolo 18 del C.C.D.I.L. del 6/7/2004, per l'anno 2008, con le seguenti risultanze:

Categoria	Retribuzione media	Parametro
A1	17.487,87 (A)	100
B1	18.534,24 x 100 / A	106
B3	19.498,00 x 100 / A	111
C1	20.803,33 x 100 / A	119
D1	22.712,40 x 100 / A	130
D3	26.072,62 x 100 / A	149

- Gli organi di controllo interno (Controllo di Gestione, Nucleo di Valutazione, seduta del 12/12/2009) hanno accertato la presenza per l'anno 2008 di entrambi i requisiti di cui ai commi 2° e 3° del precitato articolo 18, perciò questo Ufficio ha provveduto a ripartire fra tutti i dirigenti comunali la suddetta somma, sulla base dei criteri di cui al medesimo articolo 18, con le seguenti risultanze:

<b>Dirigente</b>	<b>Budget</b>
Fissore Costanzo	2.131,74
Proietti Fabrizio	3.394,46
Possolo Roberto	19.602,34
Galletto Giovanni	10.224,96
Masini Marinella	19.398,78
Reinero Benvenuta	2.706,26
Robaldo Gerardo	5.454,38
Totale	62.912,92

- Questa Ripartizione ha poi provveduto a quantificare i giorni di presenza in servizio dei dipendenti, ai sensi del precitato articolo 18 del C.C.D.I.L. del 6/7/2004.

- I Dirigenti Capi Ripartizione hanno fornito, ai sensi del 7° comma del precitato articolo 18, la valutazione individuale del servizio prestato dai rispettivi dipendenti nell'anno 2008, in relazione al conseguimento degli obiettivi assegnati dal P.E.G. alle sue strutture. Il giudizio esprime il valore aggiunto rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa di ogni singolo dipendente, e va graduato in centesimi, con valori compresi fra 0,00 (valutazione minima = semplice risultato atteso) e 1,00 (= valutazione massima del valore aggiunto), a seguito di una valutazione complessiva, basata sugli elementi elencati nel medesimo 7° comma dell'articolo 18 del C.C.D.I.L. del 7/6/2004. Essi, inoltre, secondo quanto previsto dall'articolo 2, comma 7° del C.C.D.I.L. per il quadriennio 2006-2009, stipulato il 23/4/2009, relativamente alle risorse decentrate per l'anno 2008, hanno altresì tenuto conto anche della partecipazione quantitativa e qualitativa dei dipendenti alle attività specifiche che avrebbero potuto formare oggetto di piano di lavoro o progetto di risultato, ai sensi dell'articolo 16 del medesimo C.C.D.I.L., e non lo sono state.

- La determinazione matematica dell'incentivo individuale spettante a ciascun dipendente nell'ambito del budget del dirigente è stata effettuata ai sensi del medesimo articolo 18 in base al parametro di categoria, alle assenze fatte registrare nell'anno 2008 ed alle valutazioni individuali dei dirigenti e risulta dal prospetto, che si allega per far parte integrante della determinazione.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi del combinato disposto degli articoli 107, 165, commi 8-9 e 183, comma 9 del D.Lgs.267/2000; degli articoli 4, 16, 17 e 27 del D.Lgs. n. 165/2001; dell'art. 97 dello Statuto comunale;

Constatato che l'adozione del provvedimento stesso compete in particolare al sottoscritto Dirigente della Ripartizione Studi, Personale e Organizzazione, come individuato dal provvedimento del Sindaco n. 32 del 29.5.2007;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 26.1.2009 con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2009, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il triennio 2009/2011;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 19.5.2009 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2009, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

C:\Documents and Settings\rgrillo\Impostazioni locali\Temp\Liquidazione partecipazione  
PEG 2008-1.doc

1) Ai sensi dell'articolo 18 del C.C.D.I.L. del 7/6/2004 e dell'articolo del C.C.D.I.L. per il quadriennio 2006-2009, stipulato il 23/4/2009, relativamente alle risorse decentrate per l'anno 2008 di dare atto che la consistenza finale delle risorse di cui alla voce 10 dell'articolo 4, 5° comma, del C.C.D.I.L. del 7/6/2004, da destinarsi a consuntivo per corrispondere compensi correlati al merito ed all'impegno di ciascun lavoratore, di ruolo e non di ruolo, nella partecipazione al conseguimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G) per l'anno 2008, è di Euro 62.912,92;

2) Di approvare l'allegato prospetto, unito a far parte integrante della determinazione, nel quale viene determinato l'incentivo individuale di ciascun dipendente comunale (esclusi i dirigenti, i Titolari di Posizione Organizzativa e di Incarichi di Alta Professionalità) nell'ambito della rispettiva quota dirigenziale del fondo, determinata siccome descritto in premessa, e di corrispondere pertanto a ciascun dipendente la somma relativamente indicata, ai sensi del precitato articolo 18 del C.C.D.I.L.;

3) Di imputare la spesa di Euro 62.912,92, oltre a oneri riflessi previdenziali e fiscali, al Titolo I, Funzione 01, Servizio 02, Intervento 03, Capitolo 1895, conservato a Residui Passivi 2008 nel Bilancio 2009;

4) Di far pervenire copia della presente alle OO.SS. interne, per informazione sindacale.

Bra, li 14 dicembre 2009

IL CAPO RIPARTIZIONE  
STUDI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
dott. Costanzo Fissore

#### RIPARTIZIONE FINANZIARIA

Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4°, del D.Lgs.267/2000.

Bra, li

IL DIRIGENTE DELLA  
RIPARTIZIONE FINANZIARIA

./.. seguono allegati