



CITTÀ DI BRA
PROVINCIA DI CUNEO

N. Pratica 010717

REGISTRO GENERALE DETERMINAZIONI N. _____ del _____

RIPARTIZIONE STUDI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 144 del 22.07.2010

OGGETTO: ART. 5 C.C.N.L. DEL 31/3/1999. ART. 6 C.C.D.I.L. DEL 31/7/2000 E S.M.I. PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PROFESSIONALE. SELEZIONI PER L'ANNO 2009. APPROVAZIONE GRADUATORIE E ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- A seguito della stipulazione, del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) per il quadriennio 2006-2009, intervenuta il 23.4.2009, e dell'Accordo sindacale integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2009, intervenuta il 5/3/2010, si sono definiti completamente i criteri e le modalità con cui programmare per l'anno 2009 l'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche nell'ambito della categoria di appartenenza (c.d. "progressioni orizzontali"), tramite le selezioni di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 31/3/1999 e all'art.6 del C.C.D.I.L. del 31.7.2000, così come modificato dai C.C.D.I.L. del 7.6.2004 e del C.C.D.I.L. del 23.4.2009;
- Come risulta dal suddetto articolo 6 del C.C.D.I.L. del 31/7/2000 e s.m.i., nonché dal Prontuario ad esso relativo, le selezioni vengono effettuate una volta all'anno, sulla base dei requisiti e degli elementi di valutazione monitorati al 1° gennaio dell'anno di riferimento. Agli idonei in ciascuna graduatoria vengono attribuiti nell'ordine della graduatoria stessa i passaggi alla posizione economica superiore, fino ad esaurimento del numero programmato ai sensi del C.C.D.I.L. Le progressioni economiche attribuite per l'anno 2009 avranno effetto a far data dal 1° gennaio dell'anno 2009, ancorché le operazioni di selezione siano state effettuate successivamente, e daranno luogo pertanto alla corresponsione dei relativi emolumenti arretrati da tale data.
- Nei mesi scorsi sono dunque iniziate le relative operazioni, e pertanto:
 - Nel confronto sindacale dell'11/2/2010 si è concordato il numero massimo di progressioni orizzontali per l'anno 2009, distinte per percorso di progressione economica;
 - La Giunta Comunale, con deliberazione n. n° 83 in data 9.3.2010, ha provveduto ad effettuare come segue la suddivisione tra le varie strutture dirigenziali del suddetto numero massimo di progressioni orizzontali dei dipendenti effettuabili per l'anno 2009, sulla base del numero di dipendenti in servizio presso ciascuna struttura alla data dell'1/1/2009;

DIRIGENTE Strutture	PROGRESSIONI														Totale	
	A	B	B	B	B	B	C	C	C	C	D	D	D	D		
	5	2	3	4	5	6	2	3	4	5	2	3	4	5		
	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑		
A	B	B	B	B	B	C	C	C	C	D	D	D	D			
4	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1	2	3	4			
PROIETTI Area degli Staff ad esclusione dello Staff Ufficio Espropri; Corpo di Polizia Municipale; Servizio Polizia Amministrativa, Fiere e Mercati; Ufficio Ambiente, Igiene e Sanità; Ufficio Segreteria Generale della Ripartizione Amministrativa						1		1		1		1	1		5	
FISSORE Ripartizione Studi, Personale e Organizzazione; Servizi Demografici, Servizio Elettorale, Uffici Messi e Archivio e Protocollo della Ripartizione Amministrativa		1							1					3	5	
ROBALDO Ripartizione Finanziaria														1	1	
GALLETTO Ripartizione Lavori Pubblici; Staff Espropri		1	1			1	1	1						1	6	
REINERO Ripartizione Urbanistica											1				1	
MASINI Ripartizione Socioscolastica e Culturale	1	2	2	1	2				1	1				2	1	13
TOTALE	1	4	3	1	2	2	1	2	2	2	1	1	3	6	31	

- Questo Ufficio, previo invito a tutti i dipendenti a controllare il proprio fascicolo personale, ha proceduto alla pre-valutazione, sulla base dei documenti presenti nel fascicolo di ogni lavoratore, dei titoli di studio, formazione e aggiornamento e (quando previsti) di quelli relativi al servizio, secondo i criteri stabiliti dal suddetto Prontuario.
- Ogni dirigente interessato ha proceduto alla valutazione, all'1/1/2009, di tutti i restanti elementi di carattere soggettivo (Risultati, Prestazioni, Impegno, Qualità della prestazione, ecc.), previsti dal suddetto Prontuario in maniera differenziata per ogni percorso di progressione previsto. All'uopo sono state predisposte apposite schede, nelle quali sono state annotate per ciascun lavoratore ammesso alla selezione i risultati della suddetta pre-valutazione d'ufficio, poi completate da ciascun Dirigente con i propri punteggi.
- Questo Ufficio ha predisposto, sulle risultanze delle suddette valutazioni, e alla stregua di quanto previsto dalle sopraccitate norme contrattuali collettive decentrate, le graduatorie distinte per struttura dirigenziale di appartenenza e per percorso di progressione; in tali graduatorie, per ciascun lavoratore ammesso alla selezione vengono indicati i punteggi complessivi attribuiti ai medesimi e, sulla base di essi, l'idoneità o meno alla progressione cui concorrono, nonché l'attribuzione o meno delle progressioni programmate, in ordine di graduatoria.

Dato atto che l'adozione del presente provvedimento rientra nella competenza dirigenziale, ai sensi del combinato disposto degli articoli 107, 165, commi 8-9 e 183, comma 9, del D.Lgs.267/2000; degli articoli 4, 16, 17 e 27 del D.Lgs.n°165/2001; e dell'art.97 dello Statuto comunale;

Constato che l'adozione del presente provvedimento compete in particolare al sottoscritto Dirigente Responsabile del Servizio, come individuato dal provvedimento del Sindaco n. 32 del 29.5.2007;

Vista la deliberazione del C.C. n. 16 dell'1.2.2010 con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2010, la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il triennio 2010/2012;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 20.4.2010, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2010, il quale attribuisce le risorse di gestione del servizio;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

D E T E R M I N A

1) Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 del C.C.N.L. del 31/3/1999 e dell'art. 6 del C.C.D.I.L. del 31/7/2000 e s.m.i., di approvare le n. 25 graduatorie dei dipendenti comunali in servizio all'1/1/2009, allegata a far parte integrante della presente determinazione, distinte per struttura dirigenziale di appartenenza e percorso di progressione, relative alle selezioni per l'anno 2009 ai fini dell'attribuzione al personale dipendente delle progressioni economiche nell'ambito della categoria di appartenenza (c.d. "progressioni orizzontali"), previste dalle precitate norme contrattuali collettive;

2) Di attribuire al personale indicato nelle colonne "Attribuzione progressione" delle suddette graduatorie la rispettiva progressione economica ivi indicata, con decorrenza dall'1/1/2009;

3) Di demandare all'Ufficio Stipendi la definizione e corresponsione del nuovo trattamento economico dei suddetti dipendenti beneficiari delle progressioni economiche sopra indicate, compresa l'erogazione dei relativi arretrati, dando atto che:

- la maggiore spesa per l'anno 2009, calcolabile in Euro 21.162,95, oneri riflessi esclusi, trova rispondenza e capienza nel Capitolo 1895 "Risorse salario accessorio e contrattazione decentrata" del Bilancio di previsione corrente, gestione residui passivi anno 2009, ed è ricompresa nella destinazione per il 2009 delle risorse di cui alla voce 8 dell'articolo 1, comma 4 dell'Accordo stipulato il 5.3.2010;
- la maggiore spesa per l'anno 2010, preventivabile in Euro 15.632,24, oneri riflessi esclusi, trova rispondenza e capienza nel Capitolo 1895 "Risorse salario accessorio e contrattazione decentrata" del Bilancio di previsione corrente;

4) Di far pervenire copia della presente determinazione alla Rappresentanza Sindacale Unitaria, per informazione sindacale, ai Dirigenti comunali per la parte di rispettivo interesse, nonché di pubblicare la stessa nella sezione Operazione Trasparenza del sito web comunale, ai sensi dell'articolo 11 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150.

Bra, li 22.07.2010

IL CAPO RIPARTIZIONE
STUDI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
dott. Costanzo Fissore

RIPARTIZIONE FINANZIARIA

Visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art.151, comma 4°, del D.Lgs.267/2000.

Bra, li

IL RESPONSABILE DELLA
RIPARTIZIONE FINANZIARIA

**COMUNE DI BRA**

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999

Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2009**GRADUATORIE RIPARTIZIONE STUDI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE E PARTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA
(Dirigente: dott.Fissore Costanzo)**

PROGRESSIONE B1-B2 (Riferimento Sezione II del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1							
A Nominativo lavoratori <u>ammessi alla</u> <u>selezione</u>	B <u>Punteggio</u> <u>complessivo</u> <u>elementi</u> <u>di</u> <u>valutazione</u> <u>da 2.2.1.</u> <u>a 2.2.4.</u>	C <u>Punteggio</u> <u>complessivo</u> <u>elemento di</u> <u>valutazione</u> <u>2.2.5.</u>	D <u>TOTALE</u> <u>(B+C)</u>	E <u>Idoneità</u> <u>(SI - NO)</u>	F <u>Classifica</u>	G <u>Attribuzione</u> <u>progressione</u> <u>(SI-NO)</u>	H <u>Note</u>
Napoli Francesca	34,60	60,00	94,60	SI	1	SI	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE STUDI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE E PARTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA
(Dirigente: dott.Fissore Costanzo)

PROGRESSIONE C3-C4 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Fissore Elisabetta	32,50	SI	1	SI	
Toso Lucia	30,60	SI	2	NO	

PROGRESSIONE D4-D5 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 3					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Milanini Mariangela	29,60	SI	1	SI	
Ansaldi Massimo	29,50	SI	2	SI	
Mauro Gioachino	28,90	SI	3	SI	
Rossetti Mariella	28,80	SI	4	NO	

**COMUNE DI BRA**

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999

Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2009**GRADUATORIE RIPARTIZIONE SOCIO SCOLASTICA E CULTURALE (Dirigente: dott.ssa Marinella Masini)**

PROGRESSIONE A4-A5 (Riferimento Sezione I del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di appartenenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1							
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo elementi di valutazione da 2.2.1. a 2.2.4.	C Punteggio complessivo elemento di valutazione 2.2.5.	D TOTALE (B+C)	E Idoneità (SI - NO)	F Classifica	G Attribuzione progressione (SI-NO)	H Note
Surra Daniela	29,40	60,00	89,40	SI	1	SI	
Terranova Salvatore	27,70	60,00	87,70	SI	2	NO	
PROGRESSIONE B1-B2 (Riferimento Sezione II del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 2							
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo elementi di valutazione da 2.2.1. a 2.2.4.	C Punteggio complessivo elemento di valutazione 2.2.5.	D TOTALE (B+C)	E Idoneità (SI - NO)	F Classifica	G Attribuzione progressione (SI-NO)	H Note
Marchiaro Aldo	32,70	60,00	92,70	SI	1	SI	
Rizzo Carmelina	31,30	60,00	91,30	SI	2	SI	
Vietti Carla	31,20	60,00	91,20	SI	3	NO	
Riccardi Antonella	30,80	60,00	90,80	SI	4	NO	
Abrate Silvia	30,00	60,00	90,00	SI	5	NO	
Carena Maria Vittoria	23,70	60,00	83,70	SI	6	NO	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE SOCIO SCOLASTICA E CULTURALE (Dirigente: dott.ssa Marinella Masini)

PROGRESSIONE B2-B3 (Riferimento Sezione III del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 2					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Nasi Maria Grazia	39,70	SI	1	SI	
Abrate Anna	39,20	SI	2	SI	
Agricola Maria Luisa	39,00	SI	3	NO	
Rota Elena	35,90	SI	4	NO	

PROGRESSIONE B3-B4 (Riferimento Sezione II del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1							
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo elementi di valutazione da 2.2.1. a 2.2.4.	C Punteggio complessivo elemento di valutazione 2.2.5.	D TOTALE (B+C)	E Idoneità (SI - NO)	F Classifica	G Attribuzione progressione (SI-NO)	H Note
Blangino Eliana	33,60	60,00	93,60	SI	1	SI	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE SOCIO SCOLASTICA E CULTURALE (Dirigente: dott.ssa Marinella Masini)

PROGRESSIONE B4-B5 (Riferimento Sezione III del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 2					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Ravera Giulia	39,50	SI	1	SI	
Bascetta Maria Grazia	37,50	SI	2	SI	
Quatrale Maria	37,40	SI	3	NO	
Lucci Antonio	36,90	SI	4	NO	

PROGRESSIONE C3-C4 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Gigante Giuseppina	40,00	SI	1	SI	
Orilio Anna	39,80	SI	2	NO	
Di Laghi M.Cristina	38,90	SI	3	NO	
Tomba Beatrice	38,50	SI	4	NO	
Grattarola Barbara	38,20	SI	5	NO	
Rosso Silvia	37,50	SI	6	NO	
Boglione Stefania	35,90	SI	7	NO	
Merlino Elisabetta	35,40	SI	8	NO	
Gatti Laura	34,20	SI	9	NO	
Vignola Maria	33,70	SI	10	NO	
Bogliolo Clara	29,30	SI	11	NO	
Farinetti Franca	26,60	SI	12	NO	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE SOCIO SCOLASTICA E CULTURALE (Dirigente: dott.ssa Marinella Masini)

PROGRESSIONE C4-C5 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Schirru Loredana	38,90	SI	1	SI	
Giacchino Agnese	38,80	SI	2	NO	
Costantino Norma	38,70	SI	3	NO	

PROGRESSIONE D3-D4 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 2					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Giaccardi Antonella	39,80	SI	1	SI	
Manassero Giuseppe	37,70	SI	2	SI	
Bo Silvana	37,60	SI	3	NO	Preferenza per maggiore anzianità complessiva
Cravero Giovanna	37,60	SI	4	NO	
Cutullè Bruno	31,00	SI	5	NO	

PROGRESSIONE D4-D5 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Gazzera Luciana	39,80	SI	1	SI	
Mallamaci Angelo	39,70	SI	2	NO	

**COMUNE DI BRA**

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999
Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2009**GRADUATORIE RIPARTIZIONE LAVORI PUBBLICI (Dirigente: arch. Giovanni Galletto)**

PROGRESSIONE B1-B2 (Riferimento Sezione II del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1							
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo elementi di valutazione da 2.2.1. a 2.2.4.</u>	C <u>Punteggio complessivo elemento di valutazione 2.2.5.</u>	D <u>TOTALE (B+C)</u>	E <u>Idoneità (SI - NO)</u>	F <u>Classifica</u>	G <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	H <u>Note</u>
Zampieri Marco	36,00	60,00	96,00	SI	1	SI	
Barbero Roberto	31,60	60,00	91,60	SI	2	NO	

PROGRESSIONE B2-B3 (Riferimento Sezione III del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Barbero Vincenzo	37,60	SI	1	SI	
Rossi Umberto	35,60	SI	2	NO	Preferenza per maggior anzianità di servizio complessiva
Dallorto Mauro	35,60	SI	3	NO	
Ghaboubi Lebsir	35,00	SI	4	NO	
Montagnana Antonio	33,60	SI	5	NO	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE LAVORI PUBBLICI (Dirigente: arch. Giovanni Galletto)

PROGRESSIONE B5-B6 (Riferimento Sezione IV del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Ferrarella Vito	26,70	SI	1	SI	

PROGRESSIONE C1-C2 (Riferimento Sezione V del Prontuario)							
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore							
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario: - raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale) - raggiungere complessivamente almeno 60 punti (elementi 2.2.1. + 2.2.2. + 2.2.3. + 2.2.4. + 2.2.5. Esperienza acquisita)							
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1							
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo elementi di valutazione da 2.2.1. a 2.2.4.</u>	C <u>Punteggio complessivo elemento di valutazione 2.2.5.</u>	D <u>TOTALE (B+C)</u>	E <u>Idoneità (SI - NO)</u>	F <u>Classifica</u>	G <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Ceccarelli Alessandro	35,50	60,00	95,50	SI	1	SI	

GRADUATORIE RIPARTIZIONE LAVORI PUBBLICI (Dirigente: arch. Giovanni Galletto)

PROGRESSIONE C2-C3 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Bavaro Francesco	36,20	SI	1	SI	
Badellino Roberto	35,70	SI	2	NO	Preferenza per maggior anzianità di servizio complessiva
Racca Andrea	35,70	SI	3	NO	

PROGRESSIONE D4-D5 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Saglia Antonio	34,20	SI	1	SI	
Ramello Claudio	32,90	SI	2	NO	



COMUNE DI BRA

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999

Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2009

GRADUATORIE RIPARTIZIONE FINANZIARIA (Dirigente: dott. Gerardo Robaldo)

PROGRESSIONE D4-D5 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)

Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento

- Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009

- Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore

Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)

Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1

A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Merlino Paolo	35,20	SI	1	SI	
Gullino Maria Giovanna	32,90	SI	2	NO	
Capponi Maria Cristina	28,00	SI	3	NO	

**COMUNE DI BRA**

Articolo 5 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del 31/3/1999

Articolo 6 e Prontuario allegato n. 2 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Lavoro (C.C.D.I.L.) del 31/7/2000 e s.m.i.

PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA: SELEZIONE PER L'ANNO 2009**GRADUATORIE STAFF E PARTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA (Dirigente: dott.Proietti Fabrizio)**

PROGRESSIONE B5-B6 (Riferimento Sezione IV del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Turco Maria Olimpia	29,80	SI	1	SI	

PROGRESSIONE C2-C3 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Dalmasso Bruna	35,00	SI	1	SI	
Maugeri M.Antonella	33,90	SI	2	NO	
Nicola Michela	32,70	SI	3	NO	
Bevilacqua Fabiola	32,20	SI	4	NO	
Taricco Adriana	32,00	SI	5	NO	
Molfese Carmine	30,40	SI	6	NO	

GRADUATORIE STAFF E PARTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA (Dirigente: dott.Proietti Fabrizio)

PROGRESSIONE C4-C5 (Riferimento Sezione VII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Racca Maria Rita	35,90	SI	1	SI	
Negro Gualtiero	35,20	SI	2	NO	
Alessandria Graziella	35,10	SI	3	NO	
Taretto Claudio	34,70	SI	4	NO	
Apa Giuseppe	34,40	SI	5	NO	
Ziglioli Dario	34,00	SI	6	NO	
Faggin Alessandra	33,50	SI	7	NO	
Bottasso Teresa	32,70	SI	8	NO	Preferenza per maggior anzianità complessiva
Castellucci Vincenzo	32,70	SI	9	NO	
Piumatti Antonella	30,80	SI	10	NO	

PROGRESSIONE D2-D3 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A Nominativo lavoratori ammessi alla selezione	B Punteggio complessivo	C Idoneità (SI - NO)	D Classifica	E Attribuzione progressione (SI-NO)	F Note
Mollo Maria Angela	36,50	SI	1	SI	

GRADUATORIE STAFF E PARTE RIPARTIZIONE AMMINISTRATIVA (Dirigente: dott.Proietti Fabrizio)

PROGRESSIONE D3-D4 (Riferimento Sezione VIII del Prontuario)					
Requisiti di ammissione: - Essere dipendenti di ruolo del Comune di Bra da almeno 1 anno al 1° gennaio dell'anno di riferimento - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi all'1.1.2009 - Non aver subito, nei dodici mesi antecedenti il 1° gennaio dell'anno di riferimento, l'applicazione di una sanzione disciplinare pari alla multa o superiore					
Idoneità: Per entrare nella rispettiva graduatoria degli idonei alla progressione retributiva è necessario raggiungere complessivamente almeno 21 punti sui 40 attribuibili relativamente agli elementi di valutazione da 2.2.1 a 2.2.4. del prontuario (Risultati ottenuti + Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale + Impegno + Qualità della prestazione individuale)					
Progressioni da attribuire (deliberazione G.C. n. 83/2010): n. 1					
A <u>Nominativo lavoratori ammessi alla selezione</u>	B <u>Punteggio complessivo</u>	C <u>Idoneità (SI - NO)</u>	D <u>Classifica</u>	E <u>Attribuzione progressione (SI-NO)</u>	F <u>Note</u>
Milano Massimo	38,90	SI	1	SI	
Detoma Davide	37,10	SI	2	NO	
Defanti Flavio	35,90	SI	3	NO	

