



CITTÀ DI BRA
PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: ART. 42 C.C.N.L. SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI DEL 16/5/2001:
ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO
GENERALE PER L'ANNO 2009.**

L'anno duemiladieci addì tredici del mese di luglio alle ore 08:30 Sala Giunta del Palazzo Comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono Presenti i Signori:

N.	Cognome e nome		Presente	Assente
1.	SIBILLE BRUNA	Sindaco	X	
2.	LUSSO MARCELLO	Assessore	X	
3.	BONETTO GIUSEPPE	Assessore	X	
4.	BORRELLI MASSIMO	Assessore	X	
5.	CONTERNO BIAGIO	Assessore	X	
6.	FOGLIATO GIOVANNI	Assessore	X	
7.	MESSA LUCIANO	Assessore	X	
8.	RIZZO ALBERTO	Assessore	X	

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale: PROIETTI FABRIZIO.

La Sig.ra SIBILLE BRUNA assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione degli oggetti all'ordine del giorno.

da/ *se*

272/2010

OGGETTO: ART. 42 C.C.N.L. SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI DEL 16/5/2001:
ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE
PER L'ANNO 2009.

Al momento della trattazione del presente atto, sono presenti i Sigg.ri: SIBILLE BRUNA, LUSSO MARCELLO, BONETTO GIUSEPPE, BORRELLI MASSIMO, CONTERNO BIAGIO, FOGLIATO GIOVANNI, MESSA LUCIANO, RIZZO ALBERTO,

Inoltre assiste per la verbalizzazione del presente atto il Vice Segretario Generale Dott. Fissore Costanzo, in assenza del Segretario Generale interessato all'atto

LA GIUNTA

Su relazione del Sindaco

Vista la proposta di deliberazione predisposta dalla Ripartizione Studi, Personale e Organizzazione su impulso del Sindaco.

Premesso che:

– L'art. 42 del C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali del 16.5.2001 così recita:

Retribuzione di risultato

1. Ai Segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di direttore generale.
2. Gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.
3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione a essa correlata, gli enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del decreto legislativo n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.

– Con deliberazione n. 443 del 23.10.2001, la Giunta Comunale ha stabilito quanto segue:

- “1) Al fine dell'assegnazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 42 del C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali 1998 – 2001, la valutazione dei risultati conseguiti dal Segretario generale del comune, correlati al conseguimento degli obiettivi assegnati, tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, è attribuita al Nucleo di valutazione istituito con deliberazione del C.C. n. 9/1997;
- 2) Il Nucleo nella determinazione dei risultati opererà ai sensi della normativa contenuta nel regolamento di funzione approvato con deliberazione del C.C. n. 9/1997 e sulla base dei metodi di lavoro fin qui elaborati per la valutazione dei dirigenti del Comune, in particolare ricorrendo ai principi degli articoli 7 e 8 del succitato regolamento;
- 3) La retribuzione di risultato potrà essere determinata fino al 10% del monte salari del Segretario generale riferito all'anno di attribuzione, nell'ambito delle risorse disponibili ;
- 4) In occasione dei lavori riguardanti la valutazione dell'attività del Segretario generale il posto di quest'ultimo sarà occupato dal Sindaco pro-tempore del comune che assumerà le funzioni di presidente del Nucleo.”

assegnati o ne riduca la difficoltà, al fine di rientrare nel suddetto limite massimo. Il Nucleo di valutazione può altresì formalizzare, se necessario in contraddittorio con ciascun dirigente, gli indicatori da monitorare nel corso dell'anno di riferimento, al fine di accertare oggettivamente il grado di conseguimento di ognuno degli obiettivi assegnati.

...OMISSIS...

4. In corso d'anno, la Giunta Comunale, sulla base di nuove esigenze programmatiche sopravvenute, può variare gli obiettivi assegnati a uno o più dirigenti. In tal caso si segue la stessa procedura di cui al comma precedente, sostituendo i nuovi obiettivi a quelli precedentemente assegnati. Comunque, non può essere superata la somma dei valori ponderali assegnati in prima istanza a ciascun dirigente.

5. Terminato l'anno di riferimento, il Nucleo procede, sulla base del monitoraggio degli indicatori effettuato durante l'anno stesso, alla valutazione finale del grado di conseguimento di ciascun obiettivo strategico e di ciascun complesso di obiettivi di routine e mantenimento di ogni dirigente: la valutazione viene operata attribuendo a ciascun obiettivo un punteggio decimale che va da 0,0 (= nessun risultato conseguito) a 1,0 (= obiettivo conseguito al 100%). I punteggi suddetti costituiscono un coefficiente di valutazione, per il quale viene moltiplicato il punteggio preventivo attribuito originariamente ad ogni obiettivo strategico e ad ogni complesso di obiettivi di routine e mantenimento. In tale operazione i punteggi decimali inferiori a 0,5 (= obiettivo non raggiunto nemmeno al 50%) vengono equiparati a 0,0. A seguito delle operazioni cui sopra, viene ottenuta, per ogni obiettivo strategico o complesso di obiettivi di routine e mantenimento, la valutazione finale, data dal prodotto fra la ponderazione preventiva ed il coefficiente di valutazione successiva, di cui al comma precedente. Tale valutazione finale in punti viene presa a base di calcolo per la proposta di attribuzione proporzionale della retribuzione di risultato, che il Nucleo effettua compilando le tre tabelle di cui ai seguenti paragrafi:

- A) Nella prima tabella vengono presi in considerazione tutti i dirigenti del Comune: una quota pari al 60% delle risorse annue destinate alle retribuzioni di risultato dei dirigenti, che residuano dalla riserva di cui al comma 1, paragrafo a), viene divisa per la somma dei punteggi finali attribuiti ad ogni obiettivo strategico o complesso di obiettivi di routine e mantenimento di tutti i dirigenti, e rimoltiplicata per i punteggi finali attribuiti ad ogni obiettivo o complesso di obiettivi di ciascun dirigente, ottenendo la prima somma da erogarsi ad ogni singolo dirigente.
- B) Nella seconda tabella vengono presi in considerazione solo i dirigenti che, nell'anno di riferimento abbiano percepito compensi ai sensi dell'articolo 37 del C.C.N.L. del 23/12/1999 (avvocatura) o dell'articolo 18 della legge 109/94 e s.m.i. (progettazione) o dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446/1997 (recupero evasione I.C.I) tali che, calcolati al 50%, risultino inferiori alla media determinata dalla divisione del 40% delle risorse annue per le retribuzioni di risultato che residuano dalla riserva di cui al comma 1, paragrafo a), per il numero dei dirigenti del Comune; a ciascuno dei suddetti viene riservata una somma pari alla differenza tra la media teorica di cui sopra ed i compensi suindicati calcolati al 50%: il valore in euro dell'incentivo si ottiene suddividendo tale valore per la somma dei punteggi preventivi attribuiti agli obiettivi strategici e complessi di obiettivi di routine e mantenimento del dirigente interessato e rimoltiplicando il valore ottenuto per la valutazione finale, come sopra attribuita.
- C) Nella terza tabella vengono presi in considerazione solo i dirigenti che, nell'anno di riferimento non abbiano percepito compensi ai sensi dell'articolo 37 del C.C.N.L. del 23/12/1999 (avvocatura) o dell'articolo 18 della legge 109/94 e s.m.i. (progettazione) o dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446/1997 (recupero evasione I.C.I); ad essi viene riservata la quota aggiuntiva che è residuata dalla sottrazione alle risorse annuali delle somme complessive di cui ai precedenti paragrafi A) e B): tale quota residua viene divisa per la somma dei punteggi finali attribuiti ad ogni obiettivo strategico o complesso di obiettivi di routine e mantenimento dei dirigenti interessati, e rimoltiplicata per i punteggi finali attribuiti ad ogni obiettivo o complesso di obiettivi di ciascuno di tali dirigenti,

ottenendo la somma aggiuntiva da erogarsi ad ogni singolo dirigente nell'ambito delle risorse che residuano dalla riserva di cui al comma 1, paragrafo a).

6. Dalla somma degli incentivi indicati per ciascun dirigente nell'ambito delle tabelle di cui ai paragrafi A), B) e C) di cui al precedente comma, si ottiene la proposta di retribuzione di risultato da erogarsi ad ogni singolo dirigente, nell'ambito delle risorse che residuano dalla riserva di cui al comma 1, paragrafo a). Il Sindaco, sentiti gli Assessori di riferimento ed il Direttore Generale, applica a ciascuna delle suddette retribuzioni di risultato proposte un ulteriore coefficiente, graduato da 0,90 a 1,00, esprimente il grado di soddisfazione da parte dell'Amministrazione in ordine alle prestazioni e capacità manageriali del Dirigente, secondo i criteri di cui al precedente comma 1.

... OMISSIS ...

8. Gli atti finali della valutazione annuale, con la determinazione della retribuzione di risultato individuale di cui al comma 1, paragrafo b), vengono comunicati, per la parte di interesse, al dirigente ed alla Giunta Comunale, che li approva su istruttoria del Direttore Generale. Nel caso di obiettivi valutati con coefficiente inferiore a 0,5 il Nucleo di valutazione è tenuto a darne informazione preventiva al dirigente interessato, ammettendo il medesimo al contraddittorio, se egli lo richiede. Si applicano, in ogni caso, le norme di cui all'articolo 23 bis del C.C.N.L. del 10/4/1996, aggiunto dall'articolo 13 del C.C.N.L. del 22/2/2006.

In pratica, non risultano applicabili alcune norme specificamente destinate al personale dirigenziale, in particolare perché l'ammontare massimo della retribuzione di risultato del Segretario Generale non è contrattualmente predeterminato, come per i dirigenti, ma è pari al 10% del monte salari del Segretario stesso per l'anno di riferimento, e poi perché al Segretario non si applicano l'art. 37 del C.C.N.L. del 23/12/1999 (avvocatura) o dell'articolo 18 della legge 109/94 e s.m.i. (progettazione) o dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n. 446/1997 (recupero evasione I.C.I.);.

- Pertanto, la Giunta Comunale con deliberazione n. 340/2009 ha individuato gli obiettivi strategici e "di routine" per il Segretario Generale del Comune di Bra, ai fini della valutazione ed erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2009, ed il Nucleo di Valutazione nella seduta del 12/12/2009 ha effettuato la ponderazione preventiva dei medesimi obiettivi, ai sensi dell'articolo 9 del C.C.D.I.L. dei Dirigenti, rinviando a successivi atti la valutazione finale del grado di conseguimento degli obiettivi individuati ed il calcolo per la proposta di attribuzione proporzionale della retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale;

- Successivamente, in data 21/6/2010 il Nucleo di valutazione di cui sopra si è riunito nella composizione sopra indicata (presieduto dal Sindaco) e sulla base della normativa suddetta, delle succitate disposizioni della Giunta, dei principi contenuti negli articoli 7 e 8 del proprio regolamento e dei metodi di lavoro fin qui seguiti per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti del Comune di cui all'articolo 9 del Contratto Collettivo Decentrato per i Dirigenti Comunali, ha effettuato le seguenti operazioni:

1. Determinazione della retribuzione di risultato massima attribuibile per l'anno 2009

Dai dati comunicati dall'Ufficio Stipendi tale cifra è stata determinata in euro 9.555,68, così ottenuta:

Monte salari segretario generale anno 2009 (esclusi i compensi aggiuntivi per l'incarico di Direttore Generale e compresi i diritti di segreteria, secondo quanto stabilito dal C.N.A. dell'Agenzia dei Segretari con deliberazione n. 50/2007) = 87.493,14

Euro 87.493,14 x 10% = 8.749,31

Incremento risorse ex art. 5 CCNL 7/3/2008 (Biennio economico 2002-2003) = 303,17

Incremento risorse ex art. 4 CCNL 7/3/2008 (Biennio economico 2004-2005) = 503,20

TOTALE

= 9.555,68

2. Valutazione finale del grado di conseguimento degli obiettivi

Si è proceduto all'esame della relazione del Controllo di gestione relativamente al grado di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2009, per la parte relativa al Segretario Direttore Generale. Indi è stato ascoltato il Segretario Direttore Generale stesso, che ha relazionato sul raggiungimento dei propri obiettivi di routine e dei n. 5 obiettivi strategici annuali assegnatigli dalla Giunta con la precitata deliberazione n. 340/2009.

Sulla scorta di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla valutazione finale del grado di conseguimento degli obiettivi ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai Segretario Generale, secondo le norme contrattuali sopra riportate, formulando la proposta di retribuzione di risultato conseguente.

- Il Sindaco, sentiti gli Assessori, ha applicato alla retribuzione di risultato proposta un ulteriore coefficiente, graduato da 0,90 a 1,00, esprimente il grado di soddisfazione da parte dell'Amministrazione in ordine alle prestazioni e capacità manageriali del Segretario, di cui all'articolo 9, comma 6 del CCDIL dei Dirigenti Comunali sopra citato.

- Tutte le suddette operazioni sono riassunte nei due prospetti che si allegano alla presente, nel primo dei quali viene espressa la ponderazione preventiva e la valutazione finale del Segretario Generale, nonché lo sviluppo della proposta di retribuzione di risultato, che viene determinata conclusivamente dal Sindaco nel secondo prospetto.

Preso atto che l'approvazione del provvedimento rientra nella competenza deliberativa della Giunta, ai sensi dell'art. 60 dello Statuto comunale;

Visto il seguente parere in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, rilasciato in data 30.6.2010, ai sensi dell'articolo 63 dello Statuto, dal Dirigente della Ripartizione Studi, Personale e Organizzazione: FAVOREVOLE Firmato dott. Costanzo Fissore

Visto il seguente parere in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato in data 12.07.2010, ai sensi dell'articolo 63 dello Statuto, dal Dirigente della Ripartizione Finanziaria: FAVOREVOLE Firmato dott. Gerardo Robaldo

Con voti favorevoli unanimi, resi a norma di legge,

DELIBERA

1. Di approvare gli atti compiuti dal Nucleo di valutazione nella seduta del 21/6/2010, nonché la conseguente valutazione effettuata dal Sindaco, risultanti dai due prospetti che si allegano a far parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e pertanto di attribuire al Segretario Generale del Comune di Bra, dott. Fabrizio Proietti, la retribuzione di risultato per l'anno 2009 di Euro 9.364,56;
2. Di demandare l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto attiene le ulteriori fasi del procedimento della relativa spesa (art. 182, D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.), ai responsabili dei servizi interessati;
3. Di far pervenire copia della presente deliberazione al Segretario Generale, nonché di pubblicare la stessa nella sezione Operazione Trasparenza del sito web comunale, ai sensi dell'articolo 11 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150.

Con separata ed unanime votazione, resa nei modi di legge, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma D. Lgs. 267/2000.

./ n. 2 allegati

CITTA' DI BRA - NUCLEO DI VALUTAZIONE

ART. 42 CCNL SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI DEL 16/5/2001 - ART. 9 C.C.D.I.L. DIRIGENTI COMUNALI DEL 14/9/2006 E S.M.I.:

VALUTAZIONE FINALE
GRADO DI CONSEGUIMENTO OBIETTIVI DEL SEGRETARIO GENERALE
AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
CALCOLO PROPOSTA DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

ANNO 2009

B	C	D	E	F	G
N.	OBIETTIVI	PONDERAZIONE PREVENTIVA	COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE FINALE (DxE)	CALCOLO PROPOSTA
		Punti		Punti	€ 9.555,68/ Totale Dx F
1	Strategici Annuali (Punti 10-15-20)	10	1,00	10,00	955,57
2	Convenzione con Università degli Studi di Torino per monitoraggio qualità dell'aria. Conclusione trattativa	15	1,00	15,00	1.433,35
3	Coordinamento Riacquisizione servizio parcheggi dal 1/1/2010	15	1,00	15,00	1.433,35
4	Avvio procedimenti per nuovo Piano di Qualificazione Urbana	10	0,80	8,00	764,45
5	Richiesta contributo risparmio energetico	10	1,00	10,00	955,57
	Coordinamento procedura restituzione mercati settimanali				
	Mantenimento (Min. 20 - Max. 50)	40	1,00	40,00	3.822,27
	Totale (Min. 20 - Max. 100)	100		98,00	9.364,56

Disponibilità - 9.555,68
Economie = 191,12
Proposta di retribuzione 9.364,56

CITTA' DI BRA
ART. 42 C.C.N.L. SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI DEL
16/5/2001
ART. 9 C.C.D.I.L. DIRIGENTI COMUNALI DEL 14/9/2006 E S.M.I.:

ESPRESIONE GIUDIZIO DI SODDISFAZIONE
DELL'AMMINISTRAZIONE E CALCOLO RETRIBUZIONE DI
RISULTATO SEGRETARIO GENERALE ANNO 2009

A	B	C	D
Somma a disposizione	Retribuzione di risultato proposta dal Nucleo di valutazione	Giudizio Sindaco - Coefficiente di soddisfazione (da 0,90 a 1,00)	Retribuzione di risultato 2008 BxC
9.555,68	9.364,56	1,00	9.364,56

Del che si è redatto il presente verbale che viene approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to DOTT.SSA BRUNA SIBILLE

IL VICE SEGRETARIO
F.to DOTT. COSTANZO FISSORE

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

BRA, li 26/07/2010



IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. FABRIZIO PROIETTI

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione verrà affissa all'Albo Pretorio il 26/07/2010, ai fini della pubblicazione per gg. 15 interi e consecutivi dal 27/07/2010 al 10/08/2010 ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267.

BRA, li 26/07/2010



IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. FABRIZIO PROIETTI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è rimasta pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di BRA per 15 giorni interi e consecutivi dal 27/07/2010 al 10/08/2010 compreso, senza opposizioni, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267.

BRA, li

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. FABRIZIO PROIETTI

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000.

BRA, li

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. FABRIZIO PROIETTI

